

Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей взяты на себя обязательства, направленные на решение вопросов безопасности и охраны труда, обеспечение безопасных условий труда работников. По состоянию на 1 января 2018 года проведено 101 заседание трехсторонних комиссий с участием заинтересованных государственных органов и социальных партнеров.

По итогам 2017 года системой коллективных договоров охвачено 78,0 тыс. предприятий, или 34,3 % из числа действующих предприятий. В числе крупных и средних предприятий показатель охвата достиг 93,3%.

Значительной мерой стимулирования и поощрения работодателей к развитию социальной ответственности является проведение конкурса «Парыз», учрежденного Главой государства. В 2017 году данный конкурс проводился в 10 раз, и высшая награда - «Гран-при «Парыз» присвоена ТОО «Евразийская группа» (г. Астана).

Работа Министерства **по второму направлению** представлена в стратегическом плане **16** целевыми индикаторами, в том числе 6 показателей ГИК ВЭФ.

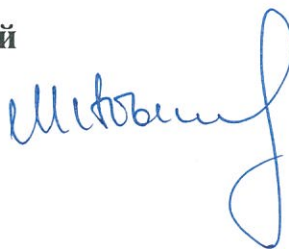
Не достижение планового значения отмечено по шести целевым индикаторам ГИК ВЭФ «Работающие женщины. Доля по отношению к мужчинам», «Партнерство в отношениях работодателей и наемных работников», «Гибкость при установлении затрат», «Оплата и производительность», «Практика найма и увольнения», «Издержки, связанные с увольнением».

Вместе с тем следует отметить, что все названные показатели являются компонентом субиндекса «Эффективность рынка труда», при этом фактор остается конкурентным преимуществом Казахстана (35 место). Также следует учесть, что значения 4 показателей определяются опросным методом, т.е. используются данные опроса работодателей произвольно выбранных предприятий, что является субъективным.

По итогам 2017 года (с учетом предварительных данных) по второму направлению обеспечено достижение 9 целевых индикаторов.

Кроме того, Стратегический план содержит **3** показателя ГИК ВЭФ, которые включены в Стратегические планы всех государственных органов, по ним не достигнуты плановые значения – Прозрачность решений, принимаемых госорганами (план – 28, факт- 40), Фаворитизм решениях чиновников (план – 45, факт -70), Общественное доверие политикам (план – 29, факт – 39).

**Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан**



М. Абылкасымова

